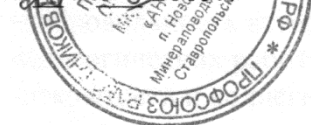


СОГЛАСОВАНО
председатель профсоюзного
комитета МКДОУ
детского сада №23 «Антошка»

О.В. Шапилова

«28» 08 2015г.



УТВЕРЖДАЮ
и.о. заведующей МКДОУ
детского сада №23

приказ № от «28» 08.2015.
С.Н.Севостьянова



ПРИНЯТО

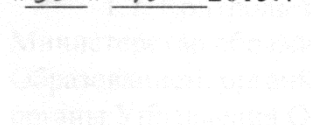
Советом ДОУ

МКДОУ детского сада

№23 «Антошка»

И.Ю. Саушкина

«30» 10 2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке аттестации педагогических работников и аттестационной комиссии

МКДОУ детского сада №» 23 «Антошка» пос. Новотерский

1. Общие положения

1.1. Нормативной основой для аттестации являются:

- Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";
- Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276);
- приказ №131-пр от 09.02.2015.»Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «Организация и проведение аттестации педагогических работников Ставропольского края»;
- Устав МКДОУ детского сада № 23 «Антошка»;
- настоящее Положение

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации педагогических и руководящих работников МКДОУ детского сада № 23 «Антошка» пос. Новотерский Минераловодского района Ставропольского края (далее – образовательное учреждение), по должностям, которым тарифно-квалификационные характеристики предусматривают наличие квалификационных категорий.

1.3. Целью аттестации является определение соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических работников требованиям к квалификации при присвоении им квалификационных категорий.

1.4. Основными задачами аттестации являются:

-стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников;
-обеспечение педагогическим работникам образовательного учреждения возможности повышения уровня оплаты труда.

1.5. Основными принципами аттестации являются:

-добровольность аттестации на первую и высшую квалификационную категорию для педагогических работников;
-открытость и коллегиальность, обеспечивающие объективное, гуманное и доброжелательное отношение к аттестуемым педагогическим работникам;
-прохождение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности относится к их обязанностям согласно Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.6. Квалификационные категории педагогическим работникам присваиваются сроком на 5 лет.

1.7. Контроль за соблюдением порядка проведения аттестации осуществляет Министерство образования РФ, другие федеральные ведомственные органы Управления Образованиём, органы управления образованием субъектов РФ, местные (муниципальные) органы Управления Образованиём и соответствующие профсоюзные органы.

1.8. Установленные федеральными ведомственными органами Управления образованием, органами Управления образованием субъектов РФ, местными (муниципальными) органами Управления образованием, образовательными учреждениями иного порядка проведения аттестации не допускаются.

2. Организация и сроки проведения аттестации

2.1. Основанием для проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, первую и высшую квалификационную категорию является заявление работника. Заявление по установленной форме подаётся работником в соответствующую аттестационную комиссию.

2.2.. Сроки прохождения аттестации для каждого педагогического работника (далее – аттестуемый) устанавливаются индивидуально в соответствии с графиком, о чём работник извещается не позднее чем за 30 дней до начала аттестации. Продолжительность аттестации для каждого аттестуемого не должна превышать двух месяцев с начала её прохождения до принятия решения.

2.3. Аттестуемый вправе избрать конкретные формы и процедуры аттестации из числа вариативных форм и процедур.

2.4. Педагогические работники до истечения срока действия имеющейся у них квалификационной категории могут пройти аттестацию на более высокую квалификационную категорию в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276). За работниками, признанными по результатам аттестации несоответствующими заявленной квалификационной категории, сохраняется имеющаяся квалификационная категория до истечения срока её действия.

2.5. Аттестации не подлежат:

-педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.6. Аттестация указанных в п. 2.5 настоящего положения работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

2.7. Основанием для проведения аттестации является Представление заведующей детским садом или другого уполномоченного лица.

2.8. Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, в т. ч. по направлению работодателя, за период, предшествующий аттестации, сведения о результатах предыдущих аттестаций.

С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен заведующим детским садом или другим уполномоченным лицом под роспись не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации.

После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением руководителя образовательной организации.